

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
SCUOLA SECONDARIA I GRADO**

“Dante Alighieri”
Via Madonna della Libera, 44

“don Antonio Spalatro”
Via Verdi

71019 - VIESTE
C.F. 92022000712 – C.M. FGMM13700L – tel. 0884708209 fax 0884702235
mail fgmm13700l@istruzione.it

COMITATO DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 1

Il giorno 21 luglio 2017 alle ore 17:00 presso l'ufficio del Dirigente Scolastico si è riunito il Comitato di Valutazione per la discussione del seguente o.d.g.:

Definizione dei criteri per la valutazione dei docenti

Sono presenti:

- Il Dirigente Scolastico - Prof. Valentino Di Stolfo
- Il Componente esterno individuato dall'USR Puglia - Prof. Antonio Solitro
- I docenti:
 - Prof. Dario Carlino (individuazione del Collegio dei docenti)
 - Prof.ssa Ida Patrizia Grassi (individuazione del Collegio dei docenti)
 - Prof.ssa Maria Eleonora Mafrolla (individuazione del Consiglio d'Istituto)

Risultano assenti i genitori: Sig.ra Annarita Simone, Sig. Maurizio D'Arrissi

Definizione criteri per la valutazione dei docenti

Dopo ampia discussione, tenuto conto delle proposte e dei contributi dei singoli componenti il Comitato di Valutazione, si condivide quanto segue:

PREMESSA

Il comitato di valutazione adotta la seguente regolamentazione per la valorizzazione del merito dei docenti e la conseguente attribuzione del bonus di cui ai commi 126 e 127 dell'art. 1 della L.107/2015:

Art.1 - Condizioni di accesso al bonus

Al bonus possono accedere tutti i docenti a tempo indeterminato in servizio nell'Istituzione Scolastica.

Art.2 - Motivazione dell'attribuzione

L'assegnazione del bonus è effettuata dal Dirigente scolastico sulla base dell'attribuzione di un punteggio ai vari descrittori ed indicatori inerenti i criteri individuati, secondo quanto risultante dalla compilazione di una scheda riassuntiva (con indicazione dei vari punteggi) che sarà sottoposta all'attenzione dei docenti e che comprenderà le attività realmente svolte e/o frequentate nel corso dell'anno scolastico.

Il provvedimento di attribuzione del bonus dovrà essere emanato dal dirigente entro il 31 agosto di ciascuna anno.

Il Dirigente Scolastico potrà comunque provvedere all'attribuzione del bonus anche in assenza della scheda riassuntiva purché in possesso di utili elementi in merito alle attività realmente svolte dai docenti.

Art.3 - Descrittori dei criteri e indicatori per la valutazione del merito

Di seguito si riporta la tabella contenente, per ciascun ambito valutativo previsto dal comma 129 dell'art.1 della L.107/2015, i descrittori dei criteri con i relativi indicatori di funzione /attività valorizzabile e con l'indicazione del punteggio conseguibile nei citati indicatori.

IL COMITATO DI VALUTAZIONE

Visto l'art. 1 della legge 107/2015, commi 126-130

Vista la direttiva n.11 del 18.09.2014 recante "Priorità strategiche del Sistema Nazionale di Valutazione per gli anni scolastici 2014/15, 2015/16, 2016/17"

Visto il DPR n.80/2013 "Regolamento sul sistema nazionale di valutazione"

Visto il D.Lgs 297/1994, art.11, come modificato dalla legge 107/2015

Visto il decreto di costituzione del Comitato per la valutazione dei docenti

Considerato il Piano Triennale dell'Offerta Formativa dell'Istituzione Scolastica per l'a.s. 2016/2017

DELIBERA

all'unanimità, di assumere i criteri della tabella allegata per la valorizzazione del merito dei docenti.

Non essendoci altro da trattare, la seduta è sciolta alle ore 18:00.

Vieste 21 luglio 2017

Il Comitato di Valutazione


Area L. 107/2015	Descrittori	Indicatori	Documentabilità
A1)Qualità dell'insegnamento	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Aggiornamento del docente in modo sistematico e significativamente oltre l'attività obbligatoria su tematiche disciplinari e/o legate agli obiettivi prefissati nel POF/PTOF 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento 	A cura del docente e/o agli atti della Scuola
A2)Contributo al miglioramento dell'Istituzione Scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli alunni	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Predisposizione di progettualità curricolare ed extra-curricolare ✓ Disponibilità alla sostituzione dei colleghi assenti "ore a credito" 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Realizzazione progetti d'Istituto ✓ Ore a credito prestate 	A cura del docente e/o agli atti della Scuola
B1)Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Promozione di attività legate al potenziamento delle competenze degli alunni attraverso la partecipazione ad eventi diversi 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Partecipazione a gare, manifestazioni e/o Concorsi 	A cura del docente e/o agli atti della Scuola
B2)Innovazione didattica e metodologica, collaborazione alla ricerca didattica e metodologica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Promozione di innovazione didattica e metodologica ✓ Promozione e diffusione di "buone pratiche" 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Documentato utilizzo e diffusione di didattica laboratoriale e metodologie innovative ✓ Diffusione buone pratiche 	A cura del docente e/o agli atti della Scuola
C1)Responsabilità assunte nel coordinamento didattico ed organizzativo	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Assunzione di responsabilità nel coordinamento didattico ed organizzativo 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Incarichi relativi al coordinamento didattico ed organizzativo 	A cura del docente e/o agli atti della Scuola

Il punteggio attribuibile a ciascun indicatore è individuato come di seguito riportato:

➤ Area n. 1

"Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'Istituzione Scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti" - fino ad un massimo di 34 pt

☐ Partecipazione a corsi di formazione aggiornamento fino ad un massimo di 12 pt

☐ Realizzazione progetti d'Istituto " " 20 pt

☐ Ore a "credito" prestate " " 2 pt

➤ Area n. 2

“Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche” - fino ad un massimo di 26 pt

☒ Partecipazione a gare, manifestazione e Concorsi “ “ max 19 pt

☒ Utilizzo di metodologie/didattica innovativa “ “ 2 pt

☒ Diffusione buone pratiche “ “ 5 pt

➤ Area n. 3

“Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale” - fino ad un massimo di 30 pt

☒ Responsabilità assunte nel coord. didattico ed organizzativo fino ad un massimo di 25 pt

☒ Formazione del personale “ 5 pt