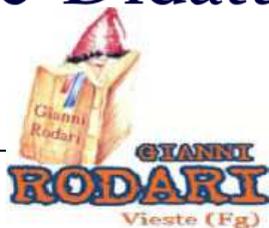




Direzione Didattica Statale



DELIBERA INDIVIDUAZIONE CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI

ESTRATTO VERBALE N. 2 COMITATO DI VALUTAZIONE

Il giorno 18 novembre 2016 alle ore 17,00 presso l'ufficio del Dirigente Scolastico si è riunito il Comitato di Valutazione per la discussione del seguente o.d.g.:

1. lettura e approvazione verbale della seduta precedente
2. definizione dei criteri per la valutazione dei docenti

Sono presenti:

- Il Dirigente Scolastico - Prof. Pietro Loconte
- Il Componente esterno individuato dall'USR Puglia - Dirigente Scolastico - Prof.ssa Donatella Apruzzese
- Le insegnanti – Angiolina Stivaletti , Maria Fabbrizio e Veneranda Capurso
- Il rappresentante della componente genitori - Sig. Pasquale D'Accia

Risulta assente il Sig. Dario Carlino (componente genitori)

Punto n.1 lettura ed approvazione verbale della seduta precedente

OMISSIS

Punto n. 2 definizione criteri per la valutazione dei docenti

PREMESSA

Il comitato di valutazione adotta la seguente regolamentazione per la valorizzazione del merito dei docenti e la conseguente attribuzione del bonus di cui ai commi 126 e 127 dell'art. 1 della L.107/2015:

Art.1 - Condizioni di accesso al bonus

Al bonus possono accedere tutti i docenti a tempo indeterminato in servizio nell'Istituzione Scolastica.

Art.2 - Motivazione dell'attribuzione

L'assegnazione del bonus è effettuata dal Dirigente scolastico sulla base dell'attribuzione di un punteggio (fino a 100 pt) ai vari descrittori ed indicatori inerenti i criteri individuati, secondo quanto risultante dalla compilazione di una scheda riassuntiva non obbligatoria (con indicazione dei vari punteggi) che sarà sottoposta all'attenzione dei docenti e che comprenderà le attività realmente svolte e/o frequentate nel corso dell'anno scolastico e/o per quanto agli atti della Scuola.

Il provvedimento di attribuzione del bonus dovrà essere emanato dal dirigente entro il 31 agosto di ciascun anno.

Art.3 - Descrittori dei criteri e indicatori per la valutazione del merito

Di seguito si riporta tabella contenente, per ciascun ambito valutativo previsto dal comma 129 dell'art.1 della L.107/2015, i descrittori dei criteri con i relativi indicatori di funzione/attività valorizzabile e con l'indicazione del punteggio conseguibile nei citati indicatori.

IL COMITATO DI VALUTAZIONE

Visto l'art. 1 della legge 107/2015, commi 126-130

Vista la direttiva n.11 del 18.09.2014 recante "Priorità strategiche del Sistema Nazionale di Valutazione per gli anni scolastici 2014/15, 2015/16, 2016/17"

Visto il DPR n.80/2013 "Regolamento sul sistema nazionale di valutazione"

Visto il D.Lgs 297/1994, art.11, come modificato dalla legge 107/2015

Vista la Circolare MIUR prot. n.1804 del 19/04/2016

Visto il decreto prot. n. 3522 del 29/09/2016 di rettifica costituzione del Comitato per la valutazione dei docenti a.s. 2016/17 e 2017/18

Considerato il Piano dell'Offerta Formativa dell'Istituzione Scolastica per l'a.s. 2016/2017

DELIBERA

all'unanimità, di assumere i seguenti criteri per la valorizzazione del merito dei docenti:

Area L. 107/2015	Descrittori	Indicatori	Documentabilità
A1)Qualità dell'insegnamento	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Aggiornamento del docente in modo sistematico e significativamente oltre l'attività obbligatoria su tematiche disciplinari e/o legate agli obiettivi prefissati nel POF/PTOF 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento 	A cura del docente e/o agli atti della Scuola
A2)Contributo al miglioramento dell'Istituzione Scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli alunni	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Predisposizione di progettualità curricolare ed extra-curricolare ✓ Continuità didattica 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Realizzazione progetti d'Istituto ✓ Presenza costante nell'attività di insegnamento 	A cura del docente e/o agli atti della Scuola
B1)Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Promozione di attività legate al potenziamento delle competenze degli alunni attraverso la partecipazione ad eventi diversi 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Partecipazione a gare, manifestazioni e/o Concorsi ✓ Iniziative didattiche anche curricolari di evidenza pubblica 	A cura del docente e/o agli atti della Scuola
B2)Innovazione didattica e metodologica, collaborazione alla ricerca didattica e metodologica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Promozione di innovazione didattica e metodologica ✓ Promozione e diffusione di "buone pratiche" 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Documentato utilizzo e diffusione di didattica laboratoriale e metodologie innovative ✓ Buone pratiche 	A cura del docente e/o agli atti della Scuola
C1)Responsabilità assunte nel coordinamento didattico ed organizzativo	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Assunzione di responsabilità nel coordinamento didattico ed organizzativo 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Incarichi relativi al coordinamento didattico ed organizzativo 	A cura del docente e/o agli atti della Scuola

Il punteggio attribuibile a ciascun indicatore è individuato come di seguito riportato:

➤ Area n. 1

“Qualità dell’insegnamento e del contributo al miglioramento dell’Istituzione Scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti” - fino ad un massimo di 40 pt

- Partecipazione a corsi di formazione aggiornamento fino ad un massimo di 20 pt
- Realizzazione progetti d’Istituto “ “ 15 pt
- Continuità didattica – presenza assidua “ “ 5 pt

➤ Area n. 2

“Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche” - fino ad un massimo di 30 pt

- Utilizzo documentato di metodologie/didattica innovativa “ “ 12 pt
- Partecipazione a gare, manifestazioni e Concorsi “ “ 9 pt
- Organizzazione di iniziative didattiche di evidenza pubblica “ “ 9 pt

➤ Area n. 3

“Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale” - fino ad un massimo di 30 pt

- Responsabilità assunte nel coord. didattico ed organizzativo “ “ 30 pt

Non essendoci altro da trattare, la seduta è sciolta alle ore 18.00.

Vieste, 18 novembre 2016

Il Comitato di Valutazione:

Il Presidente - Dirigente Scolastico Prof. Pietro Loconte f.to

Il Componente esterno USB – Dirigente Scolastico Prof.ssa Donatella Apruzzese f.to

Il Sig. Dario Carlino assente

Il Sig. Pasquale D’Accia f.to

L’insegnante Angiolina Stivaletti f.to

L’insegnante Veneranda Capurso f.to

L’insegnante Maria Fabbrizio f.to

ALLEGATO 1 – Determinazione dettagliata punteggio

Alla delibera n. 2 del 18 novembre 2016 - Comitato di Valutazione

➤ Area n. 1

“Qualità dell’insegnamento e del contributo al miglioramento dell’Istituzione Scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti” - fino ad un massimo di 40 pt

- Partecipazione a corsi di formazione aggiornamento fino ad un massimo di 20 pt

Formazione/aggiornamento obbligatoria	p. 4 (in termini percentuali rispetto alle ore di presenza)
Formazione sicurezza figure sensibili	p. 3
Formazione PNSD	p. 3
Altra formazione non obbligatoria	p. 2 (per ogni corso di durata giornaliera e/o in modalità online)
Altra formazione non obbligatoria	p. 3 (per ogni corso di durata superiore)
Altra formazione non obbligatoria	p. 4 (per ogni corso plurigiornaliero e fuori sede)

- Realizzazione progetti d’Istituto “ “ 15 pt

Progetti ampliamento O.F. – Fis	p. 5
Progetti PON – FSE (Tutor o esperto)	p. 3
Progetti ampliamento O.F. – Altri finanziamenti	p. 3

- Continuità didattica – presenza assidua “ “ 5 pt

Numero giorni di assenza: da 0 a 3 gg	p. 5
“ “ da 4 a 7 gg	p. 3
“ “ da 8 a 10 gg	p. 1

➤ Area n. 2

“Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche” - fino ad un massimo di 30 pt

- Utilizzo documentato di didattica laboratoriale e/o digitale, metodologie innovative e diffusione buone pratiche - fino ad un massimo di 12 pt

Produzione moduli didattici orientati allo sviluppo delle competenze, condivisione di buone pratiche, attività didattiche certificate anche rivolte ad alunni con Bisogni Educativi Speciali con pubblicazione sul sito della scuola nella sezione “buone pratiche d’Istituto” - p. 3 ad attività

- Organizzazione e realizzazione di iniziative didattiche con promozione all’esterno dell’immagine della scuola, anche all’interno dell’attività curriculare – fino ad un massimo di 9 pt (3 pt ad intervento)

- Organizzazione e/o riconoscimenti per partecipazione a Concorsi e gare diverse – fino ad un massimo di 9 pt (3 pt ad evento)

➤ Area n. 3

“Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale” - fino ad un massimo di 30 pt

- Collaboratori Ds p. 9
- Funzioni strumentali p. 7
- Fiduciari di plesso p. 5
- Coordinatori di interclasse o intersezione p. 3
- Figure sensibili sicurezza p. 3
- Formatore personale p.2
- Tutor neo-assunti p. 2
- Animatore digitale p. 2
- Componente Team digitale p.1
- Accompagnatori viaggi d’istruzione e/o visite guidate p.1