



Istituto Comprensivo “Rodari – Alighieri – Spalatro”

Via Spina, 1 71019 Vieste FG – C.M. FGIC878001 – C.F.92066060713 - CU VFFHZ1U – Tel. 0884 708207 Telefax 0884 704624
website: <https://istitutocomprensivovieste.it> - pec: fgic878001@pec.istruzione.it - e-mail: fgic878001@istruzione.it

DELIBERA INDIVIDUAZIONE CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI

ESTRATTO VERBALE N. 1 COMITATO DI VALUTAZIONE A.S. 2018/19

Il giorno 31 maggio 2019 alle ore 17,00 presso l'ufficio del Dirigente Scolastico si è riunito il Comitato di Valutazione per la discussione del seguente o.d.g.:

- 1) Insediamento Comitato per la valutazione dei docenti triennio 2018/19 – 2019/20 – 2020/2021.
- 2) criteri di valutazione per l'attribuzione del bonus per la valorizzazione dei docenti a.s. 2018/19

Sono presenti:

- ✓ Il Dirigente Scolastico - Prof. Pietro Loconte
- ✓ Ins. Veneranda Capurso
- ✓ Ins. Maria Fabbrizio
- ✓ Ins. Rosanna Armiento
- ✓ Sig. Michele Clemente
- ✓ Sig.ra Anastasia Tatalo
- ✓ Il componente esterno USR, D.S. Paolo Soldano

Punto n. 1) Insediamento Comitato per la valutazione dei docenti triennio 2018/19 – 2019/20 – 2020/2021.

OMISSIS

Punto n. 2 Definizione criteri per la valutazione dei docenti

Il Dirigente informa il Comitato:

- ✓ delle risorse complessivamente assegnate all'Istituzione scolastica e pari a € 18.304,54 lordo dipendente
- ✓ degli esiti della contrattazione d'Istituto (art. 20) per la definizione dei criteri generali o quantitativi di cui tener conto per l'attribuzione del Bonus che, ad ogni buon fine, si riassumono:
 - a) destinatari del bonus premiale il 30% dei docenti in servizio nell'istituto (118 docenti di ruolo)
 - b) suddivisione dei destinatari in un'unica fascia di livello.

Dopo ampia discussione, tenuto conto delle proposte e dei contributi dei singoli componenti il Comitato di Valutazione, si condivide quanto segue:

PREMESSA

Il comitato di valutazione adotta la seguente regolamentazione per la valorizzazione del merito dei docenti e la conseguente attribuzione del bonus di cui ai commi 126 e 127 dell'art. 1 della L.107/2015:

Art.1 - Condizioni di accesso al bonus

Al bonus possono accedere tutti i docenti a tempo indeterminato in servizio nell'Istituzione Scolastica come previsto dalla L. 107/2015 che non abbiano superato un numero complessivo di giorni di assenza, a qualsiasi titolo, superiore a 20 nel corso dell'anno scolastico.

Art.2 - Motivazione dell'attribuzione

L'assegnazione del bonus è effettuata dal Dirigente scolastico sulla base dell'attribuzione di un punteggio (fino a 100 pt) ai vari descrittori ed indicatori inerenti i criteri individuati, secondo quanto risultante dalla compilazione di una scheda riassuntiva (con indicazione dei vari punteggi) che sarà sottoposta all'attenzione dei docenti e che comprenderà le attività realmente svolte e/o frequentate nel corso dell'anno scolastico.

Il provvedimento di attribuzione del bonus dovrà essere emanato dal dirigente entro il 31 agosto di ciascuna anno; i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale saranno oggetto di contrattazione integrativa a livello d'Istituto

Art.3 - Descrittori dei criteri e indicatori per la valutazione del merito

Di seguito si riportano tre tabelle contenenti, per ciascun ambito valutativo previsto dal comma 129 dell'art.1 della L.107/2015, i descrittori dei criteri con i relativi indicatori di funzione /attività valorizzabile e con l'indicazione del punteggio conseguibile nei citati indicatori.

IL COMITATO DI VALUTAZIONE

Visto l'art. 1 della legge 107/2015, commi 126-130

Vista la direttiva n.11 del 18.09.2014

Visto il DPR n.80/2013 "Regolamento sul sistema nazionale di valutazione"

Visto il D.Lgs 297/1994, art.11, come modificato dalla legge 107/2015

Vista la Circolare MIUR prot. n.1804 del 19/04/2016

Visto il decreto prot. n. 3199 del 29/05/2019 di costituzione del Comitato per la valutazione dei docenti

Considerato il Piano dell'Offerta Formativa dell'Istituzione Scolastica per l'a.s. 2018/19

DELIBERA

i criteri qualitativi per l'assegnazione del Bonus come di seguito riportato:

Area L. 107/2015	Descrittori	Indicatori	Documentabilità
<u>A1)Qualità dell'insegnamento</u>	<ul style="list-style-type: none">✓ Aggiornamento del docente in modo sistematico e significativamente, oltre l'attività obbligatoria dal Collegio dei docenti su tematiche disciplinari e/o legate agli obiettivi prefissati nel PTOF✓ Possesso di altri titoli culturali	<ul style="list-style-type: none">✓ Partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento✓ Altri titoli di culturali	A cura del docente e/o agli atti della Scuola
A2)Contributo al miglioramento dell'Istituzione Scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli alunni	<ul style="list-style-type: none">✓ Partecipazioni a gare e/o Concorsi (organizzati o suggeriti dall'I.S.)✓ Impegno assunto in qualità di figura professionale (docente tutor, esperto o altro) per la realizzazione di iniziative e/o progetti (no progetti FIS)✓ Partecipazione a Commissioni e/o Gruppi di lavoro✓ Disponibilità per attività di insegnamento su base volontaria	<ul style="list-style-type: none">✓ Numero partecipazioni✓ Incarichi svolti✓ Nomine per commissioni e/o gruppi di lavoro✓ Attività svolte	A cura del docente e/o agli atti della Scuola
B1)Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni	<ul style="list-style-type: none">✓ Promozione di attività legate al potenziamento delle competenze trasversali degli alunni della propria classe, attraverso la partecipazione fattiva a giornate, manifestazioni ed eventi diversi	<ul style="list-style-type: none">✓ Numero adesioni	A cura del docente e/o agli atti della Scuola

B2)Innovazione didattica e metodologica, collaborazione alla ricerca didattica e metodologica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Utilizzo documentato di didattica digitale, laboratoriale, innovativa anche con predisposizione di materiale didattico reso disponibile come “Buone pratiche” ✓ Predisposizione ed utilizzo documentato di strumenti valutativi adeguati a rilevare lo sviluppo delle competenze (rubriche di valutazione, prove autentiche, griglie di valutazione, ecc) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Documentazione utilizzo ✓ Buone pratiche ✓ Documentazione utilizzo 	<p>A cura del docente e/o agli atti della Scuola</p> <p>A cura del docente e/o agli atti della Scuola</p>
C1)Responsabilità assunte nel coordinamento didattico ed organizzativo	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Assunzione di responsabilità nel coordinamento didattico ed organizzativo 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Incarichi relativi al coordinamento didattico ed organizzativo (Nomine per ogni incarico) 	<p>A cura del docente e/o agli atti della Scuola</p>
C2) Formazione personale	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Responsabilità assunta in ambito di formazione del personale 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Incarichi svolti 	<p>A cura del docente e/o agli atti della Scuola</p>

Il punteggio attribuibile a ciascun indicatore è individuato come di seguito riportato:

➤ Area n. 1

“Qualità dell’insegnamento e del contributo al miglioramento dell’Istituzione Scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti” - fino ad un massimo di 40 pt

- ✓ Aggiornamento del docente in modo sistematico, oltre l’attività obbligatoria dal Collegio dei docenti su tematiche disciplinari e/o legate agli obiettivi prefissati nel PTOF - fino ad un massimo di 10 pt
- ✓ Possesso di altri titoli culturali qualificanti - fino ad un massimo di 6 pt
- ✓ Attività di insegnamento volontario oltre l’orario di servizio - fino ad un massimo di 6 pt
- ✓ Partecipazioni a gare e/o Concorsi (organizzati o suggeriti dall’I.S.) - fino ad un massimo di 6 pt
- ✓ Impegno assunto in qualità di figura professionale (docente tutor, esperto o altro) per la realizzazione di iniziative e/o progetti (no progetti FIS) - fino ad un massimo di 6 pt
- ✓ Partecipazione a Commissioni e/o Gruppi di lavoro - fino ad un massimo di 6 pt

➤ Area n. 2

“Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche” - fino ad un massimo di 30 pt

- ✓ Promozione di attività legate al potenziamento delle competenze trasversali degli alunni della propria classe attraverso la partecipazione a giornate, manifestazioni ed eventi diversi - fino ad un massimo di 12 pt
- ✓ Utilizzo documentato di didattica digitale, laboratoriale, innovativa anche con predisposizione di materiale didattico reso disponibile come “Buone pratiche” - fino ad un massimo di 12 pt
- ✓ Predisposizione ed utilizzo documentato di strumenti valutativi adeguati a rilevare lo sviluppo delle competenze (rubriche di val., prove autentiche, griglie di valutazione, ecc) - fino ad un massimo di 6 pt

➤ Area n. 3

“Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale” - fino ad un massimo di 30 pt

- ✓ Assunzione di responsabilità nel coordinamento didattico ed organizzativo - fino ad un massimo di 25 pt
- ✓ Responsabilità assunta in ambito di formazione del personale - fino ad un massimo di 5 pt

Non essendoci altro da trattare, la seduta è sciolta alle ore 18.00.

Vieste, 31 maggio 2019

Il Comitato di Valutazione:

Il Presidente - Dirigente Scolastico Prof. Pietro Loconte f.to

Il Componente esterno USB – Dirigente Scolastico Prof. Paolo Soldano f.to

Sig. Michele Clemente f.to

Sig.ra Anastasia Tatalo f.to

Insegnante Rosanna Armiento f.to

Insegnante Veneranda Capurso f.to

Insegnante Maria Fabbrizio f.to

ALLEGATO 1 – Determinazione dettagliata punteggio

Alla delibera n. 1 del 31 maggio 2019 - Comitato di Valutazione

➤ Area n. 1

“Qualità dell’insegnamento e del contributo al miglioramento dell’Istituzione Scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti”

- fino ad un massimo di 40 pt

- Aggiornamento del docente in modo sistematico, oltre l’attività obbligatoria dal Collegio dei docenti su tematiche disciplinari e/o legate agli obiettivi prefissati nel PTOF
- fino ad un massimo di 10 pt

Formazione sicurezza figure sensibili e formazione legata alla sicurezza luoghi di lavoro	p. 2	per ogni corso
Formazione professionale online di durata giornaliera	p. 2	“
Formazione “ online di durata plurigiornaliera	p. 3	“
Formazione “ in presenza di durata giornaliera	p. 4	“
Formazione “ in presenza di durata plurigiornaliera	p. 5	“

- Possesso di altri titoli culturali
- fino ad un massimo di 6 pt

Altri titoli culturali (altra Laurea, Specializzazione sostegno solo per docenti di posto comune, Master, Dottorato di ricerca, Corso di specializzazione post Laurea) p. 4 per ogni titolo
(* il titolo deve essere conseguito alla data del 30/06/2019)

- Attività di insegnamento, oltre l’orario di servizio, su base volontaria
- fino ad un massimo di 6 pt

- Partecipazioni a gare e/o Concorsi (organizzati o suggeriti dall’I.S.)
- fino ad un massimo di 6 pt

Per ogni partecipazione p. 3

- Impegno assunto in qualità di figura professionale (docente tutor, esperto o altro) per la realizzazione di iniziative e/o progetti (no progetti FIS)
- fino ad un massimo di 6 pt

Per ogni incarico p. 3

- Partecipazione a Commissioni e/o Gruppi di lavoro
- fino ad un massimo di 6 pt

Per ogni nomina p. 3

➤ Area n. 2

“Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche”

- fino ad un massimo di 30 pt

- Promozione di attività legate al potenziamento delle competenze trasversali degli alunni della propria classe attraverso la progettazione e/o partecipazione fattiva a giornate, manifestazioni ed eventi diversi

- fino ad un massimo di 12 pt

Per ogni evento, giornata e/o manifestazione progettata p. 4

Per la partecipazione con la propria classe a evento, giornata e/o manifestazione p. 2

- Utilizzo documentato di didattica digitale, laboratoriale, innovativa anche con predisposizione di materiale didattico reso disponibile come “Buone pratiche”

- fino ad un massimo di 12 pt

Per ogni utilizzo documentato di didattica innovativa (U.D.A., Video, ecc) p. 2

Per ogni condivisione di tale documento di didattica innovativa, come buona pratica p. 4 (non si somma al punto precedente)

- Predisposizione ed utilizzo documentato di strumenti valutativi adeguati a rilevare lo sviluppo delle competenze (rubriche di valutazione, prove autentiche, griglie di valutazione, ecc)

- fino ad un massimo di 6 pt

Per ogni utilizzo documentato di tali strumenti valutativi p. 3

➤ Area n. 3

“Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale”

- fino ad un massimo di 30 pt

- Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico

- fino ad un massimo di 25 pt

Collaboratori Ds p. 8

Coordinatore pedagogico Scuola dell’Infanzia p. 5

Funzioni strumentali p. 4

Fiduciari di plesso p. 3

Referenti e Responsabili p. 3

Coordinatori di classe – Scuola Sec. di I grado p. 3

Tutor neo-assunti p. 3

Animatore digitale p. 3

Coordinatori di interclasse o intersezione p. 2

Figure sensibili sicurezza p. 1

Accompagnatori viaggi d’istruzione e/o visite guidate p.1 per ogni evento (visite guidate di durata giornaliera) e p. 1 per ogni giorno in caso di viaggi d’istruzione plurigiornalieri

Componente Team digitale p.1

Il punteggio dei primi 4 incarichi non è cumulabile

- Responsabilità assunta in ambito di formazione del personale
- fino ad un massimo di 5 pt

Per ogni incarico p. 5